

## Règlement Intérieur MA FORMATION SANTE

### A destination des stagiaires de la formation

Référence du document	Rédigé par	Revu et approuvé par	Version	Date d'application	Nature de la modification
Règlement Intérieur Ma Formation Santé	Carole Courrouy	Mickael Chaleuil	V1	23/06/2017	Création
Règlement Intérieur Stagiaire Ma Formation Santé	Carole Courrouy	Mickael Chaleuil	V2	24/03/2021	Mise en conformité RNQ

#### I – OBJET

##### Article 1

MA FORMATION SANTE est un organisme de formation domicilié 15 RUE DE SAINTONGE 33000 BORDEAUX.

La déclaration d'activité est enregistrée sous le numéro **75331070633** auprès du Préfet de Région de Nouvelle Aquitaine.

Le présent règlement est établi conformément aux dispositions des articles L. 6352-3, L. 6352- 4 et R. 6352-1 à R. 6352-15 du Code du travail. Il s'applique à tous les stagiaires inscrits à une session de formation dispensée par MA FORMATION SANTE et ce, pour la durée de la formation suivie. Il a vocation à préciser :

- les mesures relatives à l'accessibilité, l'hygiène et à la sécurité,
- les règles disciplinaires et notamment la nature et l'échelle des sanctions applicables aux stagiaires ainsi que leurs droits en cas de sanctions.

#### II - DISCIPLINE

##### Article 2

Les horaires de formation sont fixés par MA FORMATION SANTE et portés à la connaissance des stagiaires par la convocation. Les stagiaires sont tenus de respecter ces horaires.

##### Article 3

Chaque stagiaire a l'obligation de conserver en bon état le matériel qui lui est confié en vue de sa formation. Les stagiaires sont tenus d'utiliser le matériel conformément à son objet. L'utilisation du matériel à d'autres fins, notamment personnelles, est interdite, sauf pour le matériel mis à disposition à cet effet.

A la fin de la formation, le stagiaire est tenu de restituer tout matériel et document en sa possession appartenant à l'organisme de formation, sauf les documents pédagogiques distribués en cours de formation.

#### Article 4

Il est formellement interdit aux stagiaires :

- d'entrer dans l'établissement en état d'ivresse ;
- de fumer et de vapoter dans les lieux affectés à un usage collectif et notamment dans les locaux de la formation ;
- d'introduire des boissons alcoolisées dans les locaux ;
- de quitter la formation sans motif ;
- d'emporter tout objet sans autorisation écrite ;
- sauf dérogation expresse, d'enregistrer ou de filmer la session de formation.

### III - SANCTIONS

#### Article 5

Tout agissement considéré comme fautif par le directeur de l'organisme de formation ou son représentant pourra, en fonction de sa nature et de sa gravité, faire l'objet de l'une ou l'autre des sanctions ci-après par ordre croissant d'importance :

- Avertissement écrit par le directeur de l'organisme de formation ou par son représentant ;
- Exclusion temporaire ou définitive de la formation.

### IV - GARANTIES DISCIPLINAIRES

#### Article 6

Aucune sanction ne peut être infligée au stagiaire sans que celui-ci ne soit informé dans le même temps et par écrit des griefs retenus contre lui.

#### Article 7

Lorsque le directeur de l'organisme de formation ou son représentant envisage de prendre une sanction, il convoque le stagiaire par lettre recommandée avec accusé de réception ou remise en main propre à l'intéressé contre décharge en lui indiquant l'objet de la convocation, la date, l'heure, le lieu de l'entretien ainsi que la possibilité de se faire assister par une personne de son choix (stagiaire ou salarié de l'organisme), sauf si la sanction envisagée est un avertissement ou une sanction de même nature qui n'a pas d'incidence immédiate sur la présence du stagiaire pour la suite de la formation.

## Article 8

Lors de l'entretien, le directeur ou son représentant précise au stagiaire le motif de la sanction envisagée et recueille ses explications.

## Article 9

La sanction ne peut intervenir moins d'un jour franc ni plus de 15 jours après l'entretien. Elle fait l'objet d'une notification écrite et motivée au stagiaire sous la forme d'une lettre remise contre décharge ou d'une lettre recommandée.

## Article 10

Lorsqu'un agissement considéré comme fautif a rendu indispensable une mesure conservatoire d'exclusion temporaire à effet immédiat, aucune sanction définitive relative à cet agissement ne peut être prise sans que le stagiaire n'ait été au préalable informé des griefs retenus contre lui et éventuellement, qu'il ait été convoqué à un entretien.

## Article 11

Le directeur de l'organisme de formation informe l'employeur, l'organisme prenant à sa charge les frais de formation, de la sanction prise.

## V- ACCESSIBILITÉ

### Article 13

MA FORMATION SANTE s'engage pour l'accessibilité de ses prestations à tous.

MA FORMATION SANTE s'engage à tout mettre en œuvre pour permettre l'accessibilité de son offre, en fonction des besoins et compte tenu des difficultés particulières liées au handicap des personnes concernées.

Une durée adaptée, des moyens pédagogiques et techniques peuvent notamment être mis en place. Ces adaptations, qui portent sur les méthodes et les supports pédagogiques, peuvent être individuelles ou collectives pour un groupe de personnes ayant des besoins similaires.

Pour les formations, les candidats concernés peuvent, par ailleurs, bénéficier d'aménagements portant sur les conditions de déroulement des épreuves, le cas échéant : majoration du temps imparti pour une ou plusieurs épreuves, étalement sur plusieurs sessions du passage des épreuves et adaptations ou dispenses d'épreuves, etc. rendues nécessaires par certaines situations de handicap.

Le standard est joignable pour toute demande particulière : 06 17 69 57 62  
[contact@maformationsante.fr](mailto:contact@maformationsante.fr)

## VI - HYGIENE ET SÉCURITÉ

### Article 14

La prévention des risques d'accidents et de maladies est impérative et exige de chacun le respect total de toutes les prescriptions applicables en matière d'hygiène et de sécurité. A cet effet, les consignes générales et particulières de sécurité en vigueur dans l'organisme, lorsqu'elles existent, doivent être strictement respectées sous peine de sanctions disciplinaires.

Lorsque la formation se déroule dans une entreprise ou un établissement déjà doté d'un règlement intérieur, les mesures de santé et de sécurité applicables aux stagiaires sont celles de ce dernier règlement.

## VII - PUBLICITÉ DU REGLEMENT

### Article 15

Un exemplaire du présent règlement est remis à chaque stagiaire.

## VII - RECLAMATION

### Article 16

Pour toute réclamation, merci de bien vouloir écrire à l'adresse suivante :  
[reclamation@maformationsante.fr](mailto:reclamation@maformationsante.fr) en indiquant nom, prénom, téléphone, objet de la réclamation, date et lieu d'apparition du dysfonctionnement, prestation suivie, que préconiserez-vous pour enrayer le problème ?

Fait à BORDEAUX, le 24/03/2022